

Муниципальное образовательное учреждение Центр дополнительного образования «Дземги» Председателю комитета по труду и занятости населения Правительства края

681018, Российская Федерация,
Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре
ул. Амурская, дом. 4, тел. 25-68-70

Станционный пер., д. 21,
г. Хабаровск, 680021

исх. № 36 от 15.02.2024

Заявление
об уведомительной регистрации
коллективного договора (изменений и дополнений к нему)

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации направляем на уведомительную регистрацию коллективный договор изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального образовательного учреждения Центр дополнительного образования «Дземги»,

Дополнительно сообщаем следующую информацию:

1. Муниципальное образовательное учреждение Центр дополнительного образования «Дземги», организационно-правовая форма – муниципальное учреждение, вид экономической деятельности – 80.10.3;
2. ИНН 2726010845,
юридический адрес: 681018, Российская Федерация, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, улица Амурская,4,
фактический адрес: 681018, Российская Федерация, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, улица Амурская,4,
эл.адрес dycdzemgi@mail.ru;
3. Савчукова Светлана Викторовна, директор МОУ ЦДО «Дземги» 84217-256870 и Пужаева Кристина Владимировна, председатель профсоюзного комитета МОУ ЦДО «Дземги» 84217-258718;
4. Постановление Администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края о руководителе МОУ ЦДО «Дземги» от 09.11.2015г. № 33-пн и Протокол отчетно-выборного собрания от 26.06.2015г. № 102;
5. Фактическая численность работников МОУ ЦДО «Дземги» на момент подписания изменений и дополнений коллективного договора – 52 чел.;
6. Численность членов профсоюзной организации – 26 чел.;
7. Минимальная заработная плата организации – 19242,00 руб.;

8. Дата заключения коллективного договора – 08.08.2023г. и срок его действия 2023 – 2026 г.г.;

Подтверждаю достоверность представленных сведений.

Приложения:

1. Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор в трех экземплярах.

" 15 " февраля 2024 г.

(подпись заявителя)

С.В.Савчукова

(расшифровка подписи)



(при наличии)

Дополнительное соглашение о внесении изменений и/или дополнений в коллективный договор

Работодатель – Муниципальное образовательное учреждение Центр дополнительного образования «Дземги» (МОУ ЦДО «Дземги»),

(наименование организации)

в лице руководителя (или уполномоченного в установленном законом порядке его представителя) директор, Савчукова Светлана Викторовна,

(должность, Ф.И.О. руководителя организации или уполномоченного им)

далее именуемый "Работодатель" и работники – МОУ ЦДО «Дземги»,

(наименование организации)

в лице уполномоченного(ых) представителя(ей) в установленном законом порядке председатель профсоюза, Пужаева Кристина Владимировна,

(должность, Ф.И.О. уполномоченного(ых) представителя(ей) работников)

далее именуемый(ые) "Работники", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В п. 2, 4, 5 Приложения №5 коллективного договора, изложить в новой редакции. (Приложение №1)

1. В пункте 3.11 раздела 3 коллективного договора исключить:

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- одиноких женщин, воспитывающих ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (за исключение увольнения по пункту 1, пунктам 5-8 и 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ);

2. В Последний абзац пункта 3.12.3 дополнить текстом следующего содержания: «Совместно обеспечивать выполнение работодателем требований о своевременном, не менее чем за три месяца и в полном объеме, представлении органам службы занятости и председателю первичной профсоюзной организации информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации МОУ ЦДО «Дземги».

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- ликвидация Организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.»

3. Пункт 4.3.2 раздела 4 коллективного договора исключить.

В пункте 4.3.1. раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3.1. устанавливает работнику:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- размер повышающего коэффициента;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.»

Пункты 4.4., 4.4.1., 4.4.2 раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.4. Руководитель принимает решение о выплате следующих повышающих коэффициентов:

- 1) за наличие ученого звания, государственных (за исключением звания "заслуженный", "народный") и ведомственных наград;
- 2) персональный повышающий коэффициент;
- 3) повышающий коэффициент молодому специалисту.

Молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, и впервые приступивший к работе на педагогической должности в год окончания образовательной организации на основании трудового договора, заключенного с работодателем, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с организацией по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- 1) призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- 2) переход работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- 3) направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- 4) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.4.1. Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу) приказом руководителя.

4.4.2. Размер выплаты по каждому повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на размер повышающего коэффициента.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты по повышающим коэффициентам суммируются по каждому из оснований.

Пункт 4.6. раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.6. Размеры повышающих коэффициентов за наличие ученого звания, государственных (за исключением звания "заслуженный", "народный") и ведомственных наград, устанавливаемых работникам учреждения, приведены в приложении 2 к настоящему Примерному положению.

Выплаты устанавливаются:

- 1) при присвоении ученого звания - со дня вступления в силу соответствующего нормативного акта о присвоении ученого звания;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня вступления в силу соответствующего нормативного акта о присвоении почетного звания, награждения государственной, ведомственной наградой.

Выплата за наличие ученого звания, государственных (за исключением звания "заслуженный", "народный") и ведомственных наград производится на основании документов, подтверждающих присвоение ему ученого звания, государственной (за исключением звания "заслуженный", "народный") и ведомственной награды, с учетом сроков, указанных в подпунктах 1, 2 настоящего пункта.

При наступлении у работника права на выплату за наличие ученого звания, государственных (за исключением звания "заслуженный", "народный") и ведомственных наград в период пребывания его в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, выплаты за наличие ученого звания, государственных (за

исключением звания "заслуженный", "народный") и ведомственных наград осуществляются по окончании указанных периодов.

При наличии у работника двух или более государственных и (или) ведомственных наград, выплата повышающего коэффициента производится по наивысшей по значимости награде.»

В пункте 4.7. раздела 4 коллективного договора слова «составляет до 0,3 от должностного оклада» заменить словами «составляет до 1,0 от должностного оклада».

4. Пункт 4.14 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Выплата заработной платы производится два раза в месяц 20 числа текущего месяца – заработная плата за первую половину месяца и 5 числа месяца, следующего за расчетным – заработная плата за вторую половину месяца».

В пункт 4.2.5 Приложения № 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Выплата заработной платы производится два раза в месяц 20 числа текущего месяца – заработная плата за первую половину месяца и 5 числа месяца, следующего за расчетным – заработная плата за вторую половину месяца».

5. В пункте 8.1.1. раздела 8 коллективного договора изложить в следующей редакции:
- «представлять в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации лица, поступающего на работу впервые, в системе индивидуального (персонифицированного) учета в случае, если на указанное лицо не был открыт индивидуальный лицевой счет».

6. -

7. Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников МОУ ЦДО «Дземги» коллективного договора изложить в следующей редакции. (Приложение №2)

Приложения № 2 - № 5 к Положению об оплате труда работников МОУ ЦДО «Дземги» коллективного договора доработано к нашему учреждению. (Приложение №3.4,5,6)

8. В пункте 1.1 в приложении №2 к коллективному договору исключить ссылки на постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08.10.2009 № 2434-па, от 15.01.2010 № 73-па.

9. В Пункте 1.3 в приложении №2 к коллективному договору исключить:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за профессиональное мастерство классность;
- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда.

В Пункте 1.3 в приложении №2 к коллективному договору дополнить текстом следующего содержания:

- выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, звания «заслуженный», «народный»;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты за классность водителям автомобиля;
- премиальные выплаты по итогам работы

10.

Правила внутреннего трудового распорядка.

11. В пункте 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка исключить слова: «или работник поступает на работу на условиях совместительства»;

В пункте 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка исключить слова: «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования»;

В пункте 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка исключить слова: «медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении»;

В пункте 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить последний абзац в

следующей редакции: «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета». (статья 65 ТК РФ, статья 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ).

12. В пункте 2.7 первом абзаце Правил внутреннего трудового распорядка после слов «на другую работу» дополнить текстом следующего содержания: «до его подписания», а слово «расписку» заменить словом «роспись». (статья 68 ТК РФ).

13. В пункте 2.8., первом абзаце Правил внутреннего трудового распорядка слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования».

14. В пункте 2.11 первом предложении Правил внутреннего трудового распорядка слова «за две недели» заменить словами «не позднее, чем за две недели».

15. Пункт 2.12 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «2.12. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность)».

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.»

16. В пункте 5.5 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить текстом следующего содержания: «в дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия».

17. В пункте 7.4 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить текстом следующего содержания: «Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт».

18. В пункте 7.7 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить текстом следующего содержания: «Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех, входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Снижение размера указанных премиальных выплат, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более, чем на 20%».

19. В пункте 7.8 Правил внутреннего трудового распорядка последнее предложение абзаца изложить в следующей редакции: «Работодатель до истечения года со дня применения

дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников».

20. В раздел 3 Положения о проведении медицинских осмотров добавить пункт 3.15.

«3.15. Внесение изменений и дополнений в «Положение о проведении медицинских осмотров» осуществляется в порядке, установленном ТК РФ для заключения коллективного договора и действует в течение срока действия коллективного договора.»

Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.



Работодатель
Директор
С.В. Савчукова
"15" февраля 2024 г.



Представитель работников
Председатель профкома
К.В. Гужаева
"15" февраля 2024 г.

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный номер
№ 227
от "26" 02 2024 г.
Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников -